

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний університет «Чернігівська Політехніка»
Навчально-науковий інститут економіки

Герасименко Вікторія Сергіївна

**Організація обліку та аналізу розрахунків з персоналом
підприємства
(На матеріалах ТОВ «ВПК-Сервіс»)**

На здобуття освітнього ступеню «магістр»
За галуззю знань 07 «Облік та оподаткування»
Спеціальністю 071 «Облік та оподаткування»
Освітньо-професійною програмою «Облік та оподаткування»

АВТОРЕФЕРАТ

Кваліфікаційної роботи

На здобуття освітнього ступеню магістр

Чернігів-2020

Кваліфікаційною роботою є рукопис

Робота виконана на кафедрі бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту
Навчально-наукового інституту економіки Національного університету
«Чернігівська політехніка»

Науковий керівник: к.е.н., доцент Акименко О.Ю, доцент кафедри
бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту економіки Національного
університету «Чернігівська політехніка»

Рецензент: д. е. н., професор Маргасова В.Г.

Захист відбудеться «21» грудня 2020 р. о 9.00 год. на засіданні
Екзаменаційної комісії у Національному університеті «Чернігівська
політехніка»

Завідувач кафедри бухгалтерського обліку,
оподаткування та аудиту
к.ф.-м., доц.

Юрченко М.Є.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність В сучасних умовах господарської діяльності особливу увагу необхідно приділяти персоналу підприємств. Це пов'язано з тим, що саме персонал на сьогодні є головною рушійною силою для досягнення поставлених перед підприємством мети та завдань. Враховуючи той факт, що персонал в житті підприємства відіграє надзвичайно важливу роль, перед відповідними підрозділами підприємства, перед керівниками завжди стоїть актуальна проблема - як створити ефективну команду, яка буде цілеспрямовано працювати на ринку в напрямку досягнення головної мети підприємства.

Теоретичні та практичні проблеми і питання організації обліку операцій з розрахунків з працівниками на підприємстві розглядали у своїх працях видатні науковці: О. Ф. Вербило, Л. В. Мельянова, Л. С. Герасимчук, О. В. Кантаєва, О. В. Покатаєва, Г. О. Кошулинська, Н. В. Потриваєва, І. В. Савченко, О. А. Садовніков, Г. В. Сировой, Д. М. Хома. Зокрема, О. Ф. Вербило та Л. В.

Розробкою різних аспектів обліку оплати праці у трансформаційній економіці займаються українські вчені: Р. Гаркавін, П.С. Безручко, Н.П. Кондратенко, Ф.Ф. Бутинець, С.Ф. Голова, В.П. Завгородний, Ю.А. Лукаш, Н.В. Чебанова, Ю.А. Василенко та інші.

Проблемами внутрішньогосподарського контролю розрахунків з оплати праці займалися В.М. Жук, М.Т. Білуха, Г.Г. Кірейцев, В.Б. Моссаковський, С.О. Левицька, Л.М. Чернелевський, П.Т. Саблук, В.Я. Савченко, І. В. Саух, В.В. Сопко, Л.К. Сук, Ю.С. Цал-Цалко та інші.

Незважаючи на те, що проблеми організації обліку розрахунків з працівниками присвячено безліч наукових праць, багато питань залишаються недостатньо розкритими. Все це зумовлює актуальність даної проблеми і свідчить про доцільність вибору напряму дослідження. Специфіка діяльності підприємств визначає доречність розробки нових методик ведення бухгалтерського обліку на основі врахування облікових та контрольних

вимог. Однак на сьогодні найбільш не вирішеними залишаються питання щодо забезпечення дієвої системи оплати праці працівників, формування відповідної системи надбавок та доплат, розробки раціонального документообігу, впровадження інформативних рахунків.

Метою кваліфікаційної роботи є розкриття сутності організації обліку та аналізу розрахунків з працівниками, а також визначення шляхів його вдосконалення. Реалізація мети потребує формування завдань дослідження.

Виходячи з викладеного вище в роботі поставлені та вирішені такі **завдання:**

- розглянути теоретичні основи побудови обліку і аналізу розрахунків з працівниками;

- оцінити організацію бухгалтерського обліку розрахунків з працівниками в ТОВ «ВПК- Сервіс»;

- розробити напрямки удосконалення організації обліку розрахунків з працівниками.

Предметом дослідження є сукупність теоретичних, методичних та практичних аспектів організації обліку розрахунків з працівниками.

Об'єктом дослідження є процес організації обліку розрахунків з працівниками, на прикладі ТОВ «ВПК- Сервіс».

Методи дослідження: системний аналіз – для деталізації і розчленування об'єкта дослідження на окремі важливі складові елементи; синтез – для узагальнення різних аспектів організації розрахунків з працівниками; інформаційне моделювання – для забезпечення дослідження нормативно – довідковими матеріалами; абстрагування – для формування узагальнених висновків на основі системного аналізу і синтезу теорій і практики організації розрахунків з працівниками; статистичні та аналітичні розрахунки; порівняння – для зіставлення даних у динаміці; групування – для визначення залежності показників одне від одного; середніх і відносних величин та прийоми елімінування при аналізі розрахунків з працівниками; конструктивний – для групування пропозицій щодо політики організації

розрахунків з працівниками.

Інформаційною базою для написання кваліфікаційної роботи виступили: дані річної фінансової звітності ТОВ «ВПК- Сервіс» за 2017-2019 роки, нормативно-правові документи, результати наукових досліджень провідних вітчизняних вчених.

Наукова новизна одержаних результатів дослідження полягає в обґрунтуванні пропозицій щодо удосконалення системи бухгалтерського обліку, нормування і оплати праці ТОВ «ВПК-Сервіс»

Структура роботи. Кваліфікаційна робота складається із вступу, трьох розділів, висновків та списку використаних джерел. Основний зміст роботи викладений на 122 сторінках, список використаних джерел 111.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ ВИПУСКНОЇ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ

У вступі наведена актуальність теми випускної кваліфікаційної роботи, встановлено мету та завдання, об'єкт та предмет, висвітлені інформаційна база, наукова новизна, інформація про результати дослідження та публікації, та структура роботи.

У першому розділі роботи «**Теоретичні основи побудови обліку і аналізу розрахунків з персоналом підприємства**» досліджено економічну сутність та види розрахунків, наведено класифікацію розрахунків, наведено значення терміну «розрахунки».

Розглянуто сутність поняття «заробітна плата» та її склад, розглянуті такі виплати як премія, виплати за відпустку та виплата за роботу у нічний час, виплата аліментів та виплата для відряджень.

Розрахунки з персоналом включають такі складові як заробітна плата, видача готівки на господарські потреби, нарахування, виплати відпускних, утримання аліментів, утримання за ініціативою підприємства та розрахунки за дивідендами. Заробітна плата складається з п'яти позицій, і вважається винагородою за відпрацьований час. Видача готівки на господарські потреби видається з каси тільки на призначенні потреби, після чого робітник повинен

відзвітуватися за використані кошти.

Класифікацію розрахунків з працівниками в контексті характеристики персоналу наведено в таблиці 1.

Таблиця 1. – Класифікація розрахунків з працівниками в контексті характеристики персоналу

Класифікаційна ознака	Види розрахунків
За належністю працівника до певного підрозділу установи	А) Розрахунки з працівниками бухгалтерії; Б) Розрахунки з працівниками юридичного відділу ; В) Розрахунки з працівниками обслуговуючого підрозділу.
За належністю працівника до діяльності установи	А) Розрахунки з працівниками основної діяльності; Б) Розрахунки з працівниками неосновної діяльності.
За характером функцій, що виконує працівник	А) Розрахунки із керівниками; Б) Розрахунки із спеціалістами; В) Розрахунки із службовцями; Г) Розрахунки із робітниками.
За рівнем кваліфікації працівників	А) Розрахунки із висококваліфікованими працівниками; Б) Розрахунки із кваліфікованими працівниками; В) Розрахунки із малокваліфікованими працівниками; Г) Розрахунки із некваліфікованими працівниками.
За віком працівника	А) Розрахунки із працівниками віком до 25 років; Б) Розрахунки із працівниками віком від 25 до 45 років; В) Розрахунки із працівниками віком від 45 до 55 років; Г) Розрахунки із працівниками віком більше 55 років.
За освітою працівника	А) Розрахунки з працівниками, які мають середню освіту; Б) Розрахунки з працівниками, які мають середню професійну освіту; В) Розрахунки з працівниками, які мають вищу професійну освіту.

Перш ніж дослідити нормативно-правове регулювання розрахунків з персоналом, було з'ясовано що під правовим забезпеченням підприємницької діяльності розуміється комплекс юридичних норм, закріплених у Конституції України, законодавчих, нормативно-правових актах і актах індивідуального

характеру, які встановлюють правила поведінки суб'єктів підприємництва при здійсненні ними господарської діяльності, а також визначають міру відповідальності за порушення цих правил.

Комплекс нормативно-правових актів, які закріплюють підстави та порядок здійснення розрахунків з працівниками є досить широким та різногалузевим. Безпосередньо порядок проведення розрахунків з працівниками в Україні здійснюється відповідно до чинних нормативно-законодавчих актів: Кодексу законів про працю, Податкового Кодексу України, Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про відпустки», Закону України «Про бухгалтерський облік і фінансову звітність в Україні», Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження порядку обчислення середньої заробітної плати», Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, Інструкції про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку, П(С)БО 16 «Витрати», П(С)БО 26 «Виплати працівникам» та ін.

Економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників регламентуються Законом України «Про оплату праці» від 24.03.95р. №108/95-ВР, згідно з яким заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу. Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконаної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства. Нормативно-правовим документом, який встановлює державні гарантії права на відпустки, визначає умови, тривалість і порядок надання їх працівникам для відновлення працездатності, зміцнення здоров'я, а також для виховання дітей, задоволення власних життєво важливих потреб та інтересів, всебічного розвитку особи виступає Закон України "Про відпустки".

У другому розділі «**Організація обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства ТОВ «ВПК-Сервіс»**» наведена загальна інформація щодо роздрібної торгівлі на території України протягом останніх років (таблиця 2).

Таблиця 2 – Основні показники діяльності підприємств роздрібної торгівлі в Україні за 2000-2019 рр.

Рік	Роздрібний товарообіг підприємств		Питома вага в роздрібному товарообігу, %		Індекс фізичного обсягу роздрібного товарообігу підприємств (у порівнянних цінах)		Кількість об'єктів роздрібної торгівлі у підприємств на кінець року	
	млн. грн.	У % до попереднього року	продовольчих товарів	непродовольчих товарів	%	міна по відношенню до попереднього року	тис. од.	У % до попереднього року
2000	28757,0	129,8	51,9	48,1	108,1	15,2	103,2	92,5
2001	34417,0	119,7	50,4	49,6	113,7	5,6	96,4	93,4
2002	39691,0	115,3	48,0	52,0	115,0	1,3	89,3	92,6
2003	49994,0	126,0	45,6	54,4	120,5	5,5	83,8	93,8
2004	67556,0	135,1	43,9	56,1	121,9	1,4	78,5	93,7
2005	94332,0	139,6	41,6	58,4	123,4	1,5	75,2	95,8
2006	129952,0	137,8	38,2	61,8	126,4	3,0	73,6	97,9
2007	178233,0	137,2	35,3	64,7	129,5	3,1	71,9	97,7
2008	246903,0	138,5	34,4	65,6	117,3	-12,2	69,2	96,2
2009	230955,0	93,5	40,0	60,0	79,1	-38,2	65,3	94,4
2010	280890,0	121,6	39,5	60,5	110,1	31,0	64,8	99,2
2011	350059,0	124,6	38,9	61,1	113,2	3,1	64,2	99,1
2012	405114,0	115,7	40,2	59,8	112,3	-0,9	62,2	96,9
2013	433081,0	106,9	41,1	58,9	106,1	-6,2	59,8	96,1
2014	438343,0	101,2	41,3	58,7	90,0	-16,1	49,6	82,9
2015	487558,0	111,2	41,1	58,9	80,2	-9,8	49,6	100,0
2016	555975,0	114,0	41,0	59,0	104,5	24,3	49,3	99,4
2017	586330,1	105,5	39,8	60,2	106,0	1,5	39,3	79,7
2018	668369,6	114,0	43,3	53,7	105,8	-0,2	-	-
2019	795204,2	119,0	-	-	111,6	5,8	-	-

Також проведено дослідження щодо найбільших за часткою у роздрібному товарообороті України підприємств, серед яких "Фоззі Груп" (4.2 %), група компаній "Фуршет" (2.5 %), ТОВ "АТБ-Маркет" (2.47 %) і ТОВ "Квіза-Трейд" (2.12 %).

Надана фінансово-економічна характеристика діяльності ТОВ «ВПК-Сервіс», яке було зареєстроване 27 лютого 1997 року виконкомом Чернігівської міської ради (розпорядження голови Чернігівської міської Ради та виконкому № 78-р, номер запису про включення відомостей про юридичну особу у ЄДР10641200000005390).

Компанія «ВПК-Сервіс» є одним з провідних оптово-роздрібних підприємств України. Асортимент продукції представленої в магазинах підприємства становить понад 10000 найменувань, це електроінструмент для побутового та професійного призначення, садова бензо і електротехніка, насосне обладнання, зварювальне обладнання від італійських і французьких виробників, будівельне обладнання, збиральну техніка для зовнішніх і внутрішніх робіт від світового лідера в цій галузі компанії «Керхер», широкий асортимент ручного малярного, слюсарного і столярного інструменту, ріжучих інструментів, а також витратних матеріалів. Компанія «ВПК-Сервіс» постійно розширює і поповнює модельний ряд найостаннішими і найсучаснішими розробками.

Компанія ТОВ «ВПК-Сервіс» має власний сервісний центр з ремонту та обслуговування електроінструменту, бензоінструменту, насосного обладнання, пневмоінструменту та іншого обладнання на яке поширюється гарантія. Крім виконання гарантійного ремонту, сервісний центр пропонує послуги: діагностики інструменту, післягарантійного ремонту, сервісного обслуговування, а також продаж запчастин. Спеціалісти сервісного центру забезпечені необхідним комплектом інструменту, для виконання ремонту надійшов інструменту. Майстри мають високий рівень кваліфікації, постійно проходять навчання і мають дипломи підтверджують рівень їх кваліфікації.

Наведені фінансово-економічні показники за 2017-2019 рр. За аналізований період 2017-2019 років відбулося збільшення середньої вартості сукупного капіталу підприємства, що можна оцінюється позитивно, оскільки збільшуються обсяги господарської діяльності, збільшується попит на продукцію.

Таблиця 3 - Фінансово-економічні показники ТОВ "ВПК- Сервіс" за
2017-2019 роки

Показники	2017 р.	2018 р.	2019р.	Відхилення 2018-2017		Відхилення 2019-2018	
				абсолютне, грн.	від-носне %	абсолютне, грн.	від-носне %
1	2	3	4	5	6	7	8
Чистий дохід від реалізації товарів, тис. грн.	23780	34797	40020	11017	46,33	5223	15,01
Вартість основних виробничих фондів, тис. грн.	182	3571	3423	3389	1862,09	-148	-4,14
Чисельність працюючих, чол.	61	61	61	0	0,00	0	0,00
Виручка на 1 працівника, тис. грн./чол	389,84	570,44	656,07	180,6	46,33	85,63	15,01
Фонд оплати праці, тис. грн.	1251	1844	2389	593	47,40	545	29,56
Середньомісячна оплата праці, грн..	1709,02	2519,13	3263,66	810,11	47,40	744,53	29,56
Собівартість продукції, тис. грн.	20040	31324	36604	11284	56,31	5280	16,86
Витрати на 1 грн реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг), грн	0,84	0,90	0,91	0,06	7,14	0,01	1,11
Чистий прибуток, тис. грн.	2044	1653	1797	-391	-19,13	144	8,71
Виручка на 1 м. ² торгової площі, тис. грн/ м ²	4,76	6,96	8,00	2,2	46,22	1,04	14,94
Рентабельність продажу за чистим прибутком, %:	8,6	4,84	4,49	-3,76	-43,72	-0,35	-7,23
Вартість сукуного капіталу, тис. грн.	8932	10637	13263	1705	19,09	2626	24,69
Ресурсовіддача, рн./грн..	2,66	3,27	3,02	0,61	22,93	-0,25	-7,65

Продовження табл.3

Коефіцієнт загальної (поточної) ліквідності	2,15	1,69	1,95	-0,46	-21,40	0,26	15,38
Коефіцієнт швидкої ліквідності	1,32	0,39	0,47	-0,93	-70,45	0,08	20,51
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,37	0,04	0,18	-0,33	-89,19	0,14	350,00

Обсяг реалізованих товарів за аналізований період збільшився на 16240 тис. грн.. Збільшення доходу від реалізації товарів пояснюється тим, що підприємство в цьому році заключило значні контракти на поставку товарів і подорожчанням останніх.

Наведено інформацію щодо податкової соціальної пільги (ПСП), розмір якої на 2020 рік сягає 50% розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленого законом на 1 січня звітного податкового року.

Наведено аналіз структури та динаміки заробітної плати та ефективність використання коштів на оплату праці за 2017-2019 рр.

Таблиця 4 – Ефективність використання коштів на оплату праці на ТОВ «ВПК-Сервіс» за 2017-2019рок

Показник	Роки			Абсолютне відхилення +/-	
	2017	2018	2019	2017р./о 2018р.	2018р./ 2019р.
Чистий дохід, тис. грн.	23780	34797	40020	11017	5223
Собівартість реалізованих товарів, тис. грн.	20040	31324	36604	11284	5280
Валовий прибуток, тис. грн.	3740	3473	3416	-267	-57
Чистий прибуток, тис. грн.	2044	1653	1797	-391	144
Фонд оплати праці, тис. грн.	1251	1844	2389	+593	+545
Чистий дохід на 1 грн. оплати праці, грн..	19,01	18,87	16,75	-0,14	-2,12
Величина соб. товарів на 1 грн. оплати праці, грн.	16,02	16,99	15,32	0,97	-1,67
Величина валового прибутку на 1 грн. оплати праці, грн.	2,99	1,88	1,43	-1,11	-0,45
Величина чистого прибутку на 1 грн. оплати праці, грн.	1,63	0,90	0,75	-0,74	-0,14

Встановлено, що питома вага основної заробітної плати в 2019 році на ТОВ «ВПК-Сервіс» збільшилась у порівнянні з 2017 р.

У третьому розділі роботи «Шляхи вдосконалення обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства» визначені шляхи удосконалення організації заробітної плати до неї належать: удосконалення тарифної системи шляхом встановлення співвідношень тарифних ставок залежно від рівня кваліфікації робітників; запровадження гнучких форм і систем оплати праці, включаючи контрактну й безтарифну розроблення внутрішньовиробничих тарифних умов оплати праці як чинників підвищення мотивувальної та стимулювальної ролі тарифних систем на підприємствах удосконалення мотиваційного механізму регулювання міжпосадових окладів, міжкваліфікаційних рівнів оплати праці; удосконалення нормування як засобу регулювання міри праці та її оплати; обґрунтування вибору найефективніших форм і систем заробітної плати; колективне регулювання заробітної плати. За наслідками опитування, проведеного кадровим відділом підприємства, в даний час найбільш дієвим стимулом до поліпшення роботи є підвищення заробітку.

Для вдосконалення організації, нормування і оплати праці на ТОВ «ВПК-Сервіс» необхідно: забезпечити підвищення рівня організації робочого місця (поліпшення забезпечення матеріалами, сировиною, електроенергією, технічною документацією; своєчасна видача робочого завдання поліпшення технічного стану робочого місця, проведення своєчасного профілактичного і поточного ремонту, модернізації (табл.5).

Таблиця 5 – Пропозиції щодо вдосконалення процесу організації обліку розрахунків з персоналом підприємства

Заходи	Шляхи досягнення	Економічний ефект
1	2	3
	1) Введення до синтетичного рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» наступних аналітичних рахунків 661/1 «Розрахунки за окладами і тарифами»; 661/2 «Інші нарахування»; 661/3 «Виплати за невідпрацьований час працівників»; 661/4 «Премії»; 661/5 «Інші заохочувальні виплати працівникам»; 661/6	

Продовження табл.-5

<p>Удосконалення аналітичного розрахунків з персоналом підприємства обліку</p>	<p>«Комісійні винагороди»; 661/7 «Оплата при звільненні»; 661/8 «Розрахунки по відпустках»; 661/9 «Оплата по закінченню трудової діяльності працівника». Від правильної організації обліку оплати праці залежить повнота і своєчасність розрахунків з працівниками. 2) введення субрахунку 663 "Заробітна плата майбутніх періодів" для відображення сум відпускних, які відноситься на дні відпустки наступного місяця; 3) запровадження форм реєстрів «Журнал з кредиту рахунку 66 "Розрахунки з оплати праці" в дебет рахунків», «Журнал з дебету рахунку 66 "Розрахунки з оплати праці" в кредит рахунків», які базуються на основі журнальної форми обліку; 4) розроблення аналітичної відомості за виплатами персоналу; 5) змодельовати відомість складу персоналу підприємства, де основними показниками є: середньоспискова чисельність; прийнято в штат ; вибуло, з них : кількість за власним бажанням, за прогули, інші дисциплінарні порушення, по досягненню пенсійного віку; структура персоналу; коефіцієнт плинності кадрів; коефіцієнт обороту за прийомом; коефіцієнт обороту за вибуттям працівників; коефіцієнт відповідності кваліфікації працівника до складності робіт; рівень дисципліни працюючих</p>	<p>Удосконалення обліку оплати праці</p>
--	--	--

Удосконалення організації системи обліку	1)Покращення автоматизація бухгалтерського обліку (впровадження системи «1С: Підприємство 8.2»)	Ефективніша робота бухгалтерів, не допущення помилок, зменшення штрафів та пені; збільшиться чистий дохід підприємства
Вдосконалення організації, нормування і оплати праці	1)ефективне матеріальне стимулювати; 2) підвищення ефективності організації виробництва; 3) підвищення кваліфікації персоналу	Збільшення продуктивності, покращення фінансового стану підприємства
Пргнозування діяльності підприємства та розробка програм стосовно організації, управління та стратегічних напрямків підприємства	Використання оновленої методики аналізу розрахунків з персоналом	Проведення економічного аналізу розрахунків з оплати праці детальніше, ґрунтовніше, швидше

ВИСНОВКИ

Для досягнення поставленої мети в кваліфікаційній роботі було вирішено такі завдання:

- розглянуто теоретичні основи побудови обліку і аналізу розрахунків з працівниками;
- оцінено організацію бухгалтерського обліку розрахунків з працівниками в ТОВ «ВПК-Сервіс»;
- розроблено напрямки удосконалення організації обліку розрахунків з працівниками.

1. В результаті проведено дослідження можна навести власне бачення економічної сутності дефініції «розрахунки». Отже, розрахунки – система взаємовідносин між юридичними і фізичними особами, які виникають у момент практичного здійснення платежів та виплат (в тому числі в натуральній формі) за товарними та нетоварними операціями.

2. Під поняттям розрахунками з працівниками слід розуміти систему взаємовідносин та платежів, які виникають під час реалізації юридично оформлених фінансових зобов'язань та здійснюються між установою, підприємством та працівником (працівниками) відносно товарних і нетоварних операцій, та які провадяться у готівковій або в безготівковій

формі за допомогою розрахункових документів в електронному або паперовому вигляді.

3.Порядок проведення розрахунків з працівниками в Україні здійснюється відповідно до чинних нормативно-законодавчих актів: Кодексу законів про працю, Податкового Кодексу України, Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про відпустки», Закону України «Про охорону праці», Закону України «Про бухгалтерський облік і фінансову звітність в Україні», Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження порядку обчислення середньої заробітної плати», Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, Інструкції про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, Інструкції зі статистики заробітної плати, П(С)БО 16 «Витрати», П(С)БО 26 «Виплати працівникам» та ін.

4.Об'єктом дослідження виступало ТОВ «ВПК-Сервіс», що є представником торгівельної галузі. Сьогодні основну частку в торгівлі становлять приватні підприємства; основним мотивом її розвитку є отримання прибутку власниками підприємств; покращення забезпеченості роздрібними торговими підприємствами населення здійснюється через розвиток вітчизняного і експансію іноземного мережевого ритейлу; торгівля зміщується з центральних районів міст на периферію, активно будуються ритейл-парки на окраїнах населених пунктів та в інших малопривабливих районах з низькими цінами на землю, участь державних органів і комунальних служб у плануванні, розвитку і регулюванні торговельної мережі зменшується. Компанія «ВПК-Сервіс» є одним з провідних оптово-роздрібних підприємств України. Асортимент продукції представленої в магазинах підприємства становить понад 10000 найменувань, це електроінструмент для побутового та професійного

призначення, садова бензо і електротехніка, насосне обладнання, зварювальне обладнання від італійських і французьких виробників, будівельне обладнання, збиральну техніка для зовнішніх і внутрішніх робіт від світового лідера в цій галузі компанії «Керхер», широкий асортимент ручного малярного, слюсарного і столярного інструменту, ріжучих інструментів, а також витратних матеріалів. Компанія «ВПК-Сервіс» постійно розширює і поповнює модельний ряд найостаннішими і найсучаснішими розробками.

5.В процесі проведеного аналізу балансу підприємства ми можемо бачити, що основним джерелом формування майна підприємства є власний капітал: його частка в структурі пасиву в 2019 року становила більше 62%. Взагалі за аналізований період відбулося збільшення джерел формування майна підприємства на 48,49% . Рівень та динаміка техніко-економічних показників діяльності товариства є свідченням покращення його фінансового стану.

6.Ведення бухгалтерського обліку покладено на відділ бухгалтерського обліку ТОВ «ВПК-Сервіс». Прийнята ТОВ «ВПК-Сервіс» облікова політика застосовується послідовно щорічно. Зміна облікової політики може здійснюватися у випадках зміни законодавства країни чи нормативних актів органів, що здійснюють регулювання бухгалтерського обліку, розробки організацією нових способів ведення бухгалтерського чи обліку істотної зміни умов її діяльності.

7.Облік використання робочого часу, а також контроль за станом трудової дисципліни на підприємствах здійснюється табельним обліком. Зокрема, ведеться табель обліку використання робочого часу (П-5), що є підставою для нарахування заробітної плати під час погодинної оплати праці. Облік заробітної плати працівників-відрядників проводиться за типовими формами залежно від технологічного процесу виробництва, системи організації та оплати праці в рапортах про виробіток, у маршрутних листах, відомостях обліку виробітку, нарядах та інших документах.

8. Запропоновані заходи що дадуть підприємству можливість вдосконалити облік розрахунків з працівниками на підприємстві та підвищення ефективності використання трудових ресурсів.

Запропоновано використовувати методику щодо аналізу розрахунків з працівниками, що передбачає вивчення: забезпеченості підприємств робочою силою; складу трудового колективу за освітою, стажем і кваліфікацією; динаміки продуктивності й оплати праці та резервів її підвищення; рівня виконання плану оплати праці; відповідності оплати праці обсягові виконаних робіт, виробленої продукції та рівню продуктивності праці; економії чи перевитрати у використанні фонду зарплати (оплати праці), джерел досягнутої економії та причин перевитрат. За даними аналізу є можливість розробляти конкретні заходи щодо кращого використання трудових ресурсів, робочого часу, підвищення продуктивності праці.

АНОТАЦІЯ

Герасименко В.С. Організація обліку та аналізу розрахунків з персоналом підприємства (На матеріалах ТОВ «ВПК-Сервіс»). - Рукопис.

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеню «магістр» за спеціальністю 071 «Облік і оподаткування» ОПП «Облік і оподаткування». – Національний університет «Чернігівська політехніка». – Чернігів, 2020.

У роботі досліджено економічну сутність, визнання та види розрахунків; загальне поняття розрахунків з персоналом, їх класифікацію, оцінка та умови визнання; нормативно-правове забезпечення регулювання обліку розрахунків з персоналом.

Розглянуто систему організації обліку і аналізу розрахунків з персоналом підприємства; проведено аналіз сучасного та напрямів розвитку торговельних підприємств України; досліджено фінансово-економічну характеристику діяльності підприємства; організація обліку розрахунків з персоналом підприємства; проаналізовано розрахунки з персоналом на ТОВ «ВПК- Сервіс».

Розроблені пропозиції, спрямовані на удосконалення методики бухгалтерського обліку розрахунків з персоналом; запропоновано шляхи вдосконалення обліку, аналізу та аудиту розрахунків підприємства з працівниками.

За результатами дослідження сформульовані пропозиції щодо: удосконалення аналітичного обліку розрахунків з персоналом підприємства; удосконалення організації системи обліку; вдосконалення організації, нормування і оплати праці; прогнозування діяльності підприємства та розробка програм стосовно організації, управління та стратегічних напрямків підприємства.

Ключові слова: облік, аналіз, облікова політика, розрахунки з персоналом, заробітна плата, елементи облікової політики, нормативно-правове забезпечення, шляхи вдосконалення